

Отпуск по уходу за ребенком до трех лет: досрочное прекращение

Оформление досрочного прекращения отпуска по уходу за ребенком до трех лет

Как подать или обновить заявление через Личный кабинет.

Видеоинструкция

Ниже размещён скринкаст с пошаговым показом оформления заявления.

<https://kinescope.io/wpAUaixcqzQ4X6Gw1dU6gJ>

Порядок оформления досрочного прекращения отпуска по уходу за ребенком до трех лет:

- Досрочное прекращение отпуска по уходу за ребенком — это право работника. Можно прервать отпуск в любой момент и вернуться к работе, заполнив в личном кабинете заявление на выход из отпуска по уходу за ребенком до достижения им трех лет
- Если ребенку еще нет 1,5 лет - пособие по уходу за ребенком сохраняется, даже если вы выходите на полный рабочий день. Вы будете получать и зарплату, и пособие. Работодателю не нужно уведомлять Социальный фонд (СФР) о вашем выходе на работу.
- Если ребенок заболевает, вы получите и пособие по уходу за больным (больничный), и обычное пособие по уходу за ребенком

💡 Как подать заявление

Шаг 1. [Войдите в Личный кабинет](#)

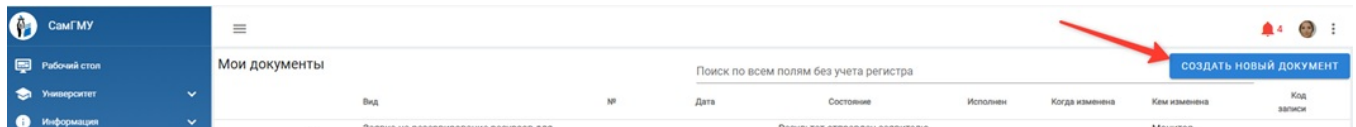
Шаг 2. Откройте раздел «Создать документ»

The screenshot displays the SamsMU Family Information System interface. The central part shows a circular menu with various service icons. A red arrow points to the 'Создать документ' (Create document) icon. The interface includes a sidebar with navigation options, a top navigation bar, and a right sidebar with a calendar and a statistics chart.

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
23	24	25	26	27	28	1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31	1	2	3	4	5

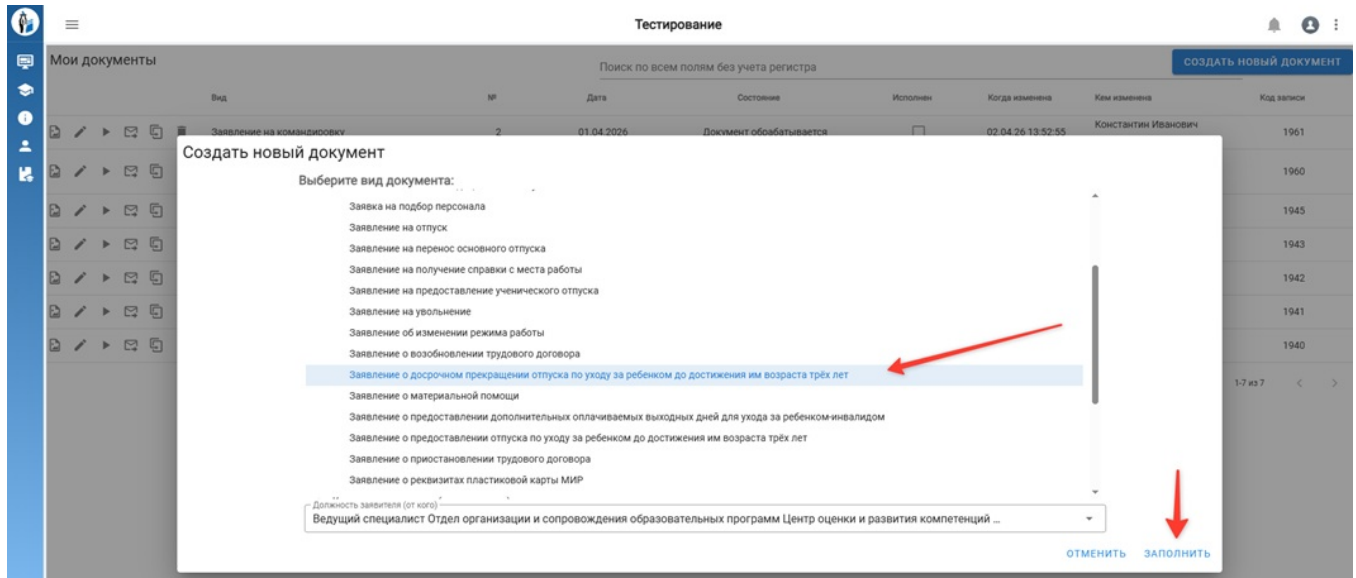
Категория	Значение
Мои заявления	54
Структура организации	35
Расчетный лист	30
Входящие документы	28
Расходы	19
Обучающие материалы	10
График отпусков сотрудника	9

Нажмите «Создать новый документ»:



Здесь вы увидите виды документов по которым можно оформить заявления. Нажмите кнопку «Кадровые документы». Появятся список со всеми видами документов.

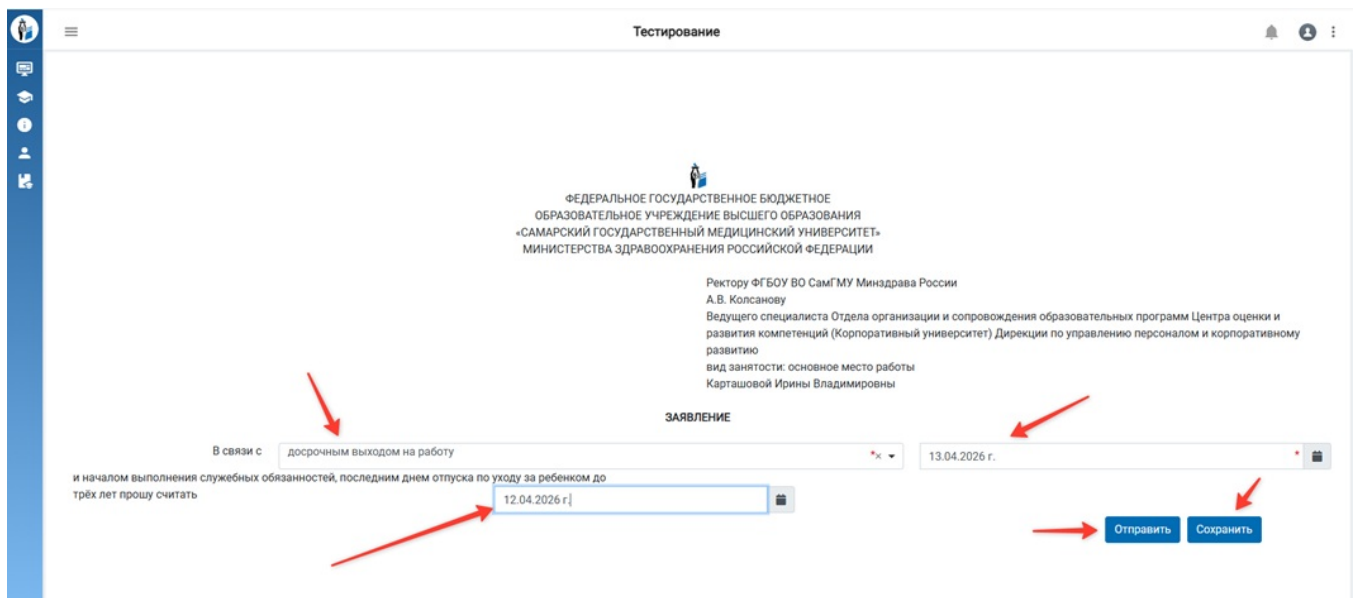
Выберите из списка "заявление о досрочном прекращении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет" и нажмите внизу "заполнить"



Шаг 3. Заполните форму

Откроется форма заявления

- Ваши данные уже заполнены автоматически
- Выберите, по какой причине вы выходите:
 - с досрочным выходом на работу;
 - с уходом в отпуск по беременности и родам
- Далее укажите дату выхода на работу, а так же укажите дату последнего дня нахождения в отпуске
- Проверьте корректность данных и нажмите «Отправить».



Шаг 4. Отправьте заявление в обработку

После формирования заявления закройте всплывающее окно. Откроется PDF-версия заявления с цифровой подписью. Нажмите «Запустить заявление на согласование».

⚠ Без этого шага заявление не будет отправлено.

После согласования, **статус заявления** изменится в вашем профиле в разделе «Мои документы».

Важно:

- Если ваш ребенок младше полутора лет, вы имеете право на специальные перерывы для кормления. Они оплачиваются и составляют не менее 30 минут каждые 3 часа работы. По вашему желанию их можно присоединить к обеденному перерыву или перенести на начало/конец дня, сократив рабочий день .
- Можно передумать. Закон позволяет вам снова уйти в отпуск по уходу за ребенком в любой момент, пока ему не исполнится 3 года. Достаточно написать новое заявление .
- Право на ежегодный отпуск. Время, проведенное в отпуске по уходу за ребенком, не прерывает стаж для предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска. Вы можете взять его по графику .
- Если мама выходит на работу, отпуск может оформить на себя отец, бабушка или другой родственник, который будет фактически сидеть с ребенком. Это законное право, закрепленное в ТК РФ

Ответственные и контакты:

Изгарская Татьяна Александровна, ведущий специалист отдела кадров по персоналу
электронный адрес: t.a.izgarskaya@samsmu.ru
тел: (846) 3741004 доб. 4021
